

Uchwała nr.....  
Rady Gminy Stara Kamienica  
z dnia .....

**w sprawie uchwalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez Gminę Stara Kamienica oraz dodatków do wynagrodzenia i nagród.**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art. 34a, art. 49 ust. 2, art. 53a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U z 2019 r. poz. 506), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Stara Kamienica uchwała, co następuje:

**§1.**

Uchwała się regulamin określający niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz przyznawania dodatków do wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez Gminę Stara Kamienica stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§2.**

Traci moc uchwała nr LI.327.2014 Rady Gminy w Starej Kamienicy z dnia 31 marca 2014r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz szczegółowe zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie gminy Stara Kamienica dodatków do wynagrodzenia i nagród (Dziennik Urzędowy Województwa Dolnośląskiego z dnia 16 kwietnia 2014r., poz. 1981)

**§3.**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

W Ó J T  
Mariusz Marek

**REGULAMIN**

**określający niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez Gminę Stara Kamienica oraz dodatków do wynagrodzenia i nagród**

**Rozdział 1.****POSTANOWIENIA OGÓLNE**

- §1. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:
- 1) **Gminie** – należy przez to rozumieć Gminę Stara Kamienica
  - 2) **Wójcie Gminy** – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Stara Kamienica
  - 3) **Radzie Gminy** – należy przez to rozumieć Radę Gminy Stara Kamienica
  - 4) **Regulaminie** – rozumie się przez to regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Stara Kamienica,
  - 5) **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r., Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 i 2245),
  - 6) **Rozporządzeniu** – rozumie się przez to rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania wydane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela,
  - 7) **Organie prowadzącym szkołę lub placówkę** - rozumie się przez to Gminę Stara Kamienica,
  - 8) **Dyrektorze lub wicedyrektorze** – rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub placówki prowadzonej przez Gminę Stara Kamienica,
  - 9) **Szkole** – rozumie się przez to szkołę, przedszkole lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Stara Kamienica,
  - 10) **Roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku szkolnego do dnia 31 sierpnia roku następnego
  - 11) **Nauczycielach** – rozumie się przez to nauczycieli i wychowawców zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Stara Kamienica,
  - 12) **Klasie** – należy przez to rozumieć oddział lub grupę,
  - 13) **Uczniu** – rozumie się przez to także wychowanka,

## Rozdział 2.

### DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§2. Prawo nauczycieli do dodatku za wysługę lat ustala się w oparciu o postanowienia art. 33 i art. 39 ust. 3 Ustawy Karty Nauczyciela oraz § 7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

## Rozdział 3.

### DODATEK MOTYWACYJNY

§3. 1. W planie finansowym szkół tworzy się pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych placówkach oświatowych w wysokości do 5% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

2. Ustala się wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne:

- 1) dla nauczycieli do **25%** wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) dla dyrektorów do **25%** wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełnienia następujących kryteriów:

- 1) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach, olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z procesem dydaktycznym,
- 2) osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze,
- 3) prowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów,
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej,
- 6) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych we współpracy z ich rodzicami,
- 7) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, a w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 8) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela,
- 9) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
- 10) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
- 11) stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z instytucjami wspomagającymi i wspierającymi szkołę,

- 12) aktywne i efektywne prowadzenie zajęć opieki świetlicowej lub zajęć w ramach godzin przeznaczonych w ramowych planach nauczania do dyspozycji dyrektora szkoły.

4. Dodatkowymi warunkami przyznania dodatku motywacyjnego dla **dyrektorów** są:

- 1) prowadzenie polityki finansowej szkoły zgodnie z obowiązującym prawem, przestrzegania dyscypliny finansów publicznych, celowe i oszczędne wydatkowanie środków, racjonalne gospodarowanie majątkiem szkolnym,
- 2) wymierne działania zmierzające do wzbogacenia majątku szkolnego i pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych,
- 3) skuteczne i oszczędne prowadzenie polityki kadrowej,
- 4) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły: dyscyplina pracy, podział zajęć, terminowość realizacji zadań i zarządzeń, podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych, kształtowanie właściwej polityki kadrowej,
- 5) efekty pracy dydaktycznej i wychowawczej: osiągnięcia uczniów - naukowe, artystyczne, sportowe w skali powiatu, województwa, kraju; poszerzona oferta szkoły lub przedszkola poprzez wprowadzenie programów autorskich, innowacji, eksperymentów pedagogicznych; dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanych efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym; konstruktywna współpraca z Radą Rodziców, Samorządem Uczniowskim, Radą Pedagogiczną, pracownikami niepedagogicznymi; stworzenie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów; tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów; obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział uczniów w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z lokalnymi instytucjami kultury.

5. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły z uwzględnieniem stopni awansu zawodowego nauczycieli.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy jednak niż na 1 rok.

7. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę przyznanie dodatku motywacyjnego następuje po upływie co najmniej 6 miesięcy zatrudnienia.

## **Rozdział 4.**

### **DODATEK FUNKCYJNY**

§ 4. 1. Do otrzymania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora
- 2) stanowisko wicedyrektora
- 3) stanowisko kierownika
- 4) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy,
- 5) sprawowanie funkcji wychowawcy przedszkola lub oddziału przedszkolnego
- 6) sprawowanie funkcji opiekuna stażu

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt, uwzględniając:

- 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły, liczbę oddziałów, liczbę stanowisk kierowniczych,
- 2) złożoność zadań, wynikających z zajmowanego stanowiska,

3) warunki społeczne i środowiskowe w jakich szkoła funkcjonuje,

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora, uwzględniając wielkość i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji.
4. Nauczycielowi oddziału przedszkolnego przysługuje tylko jeden dodatek za pełnienie funkcji wychowawcy, niezależnie od liczby oddziałów, w których prowadzi zajęcia.
5. Nauczycielowi pełniącemu funkcję opiekuna stażu przysługuje dodatek za każdego nauczyciela, którym się opiekuje.
6. Ustala się następujące stawki dodatków funkcyjnych:

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie złotych
1.	Dyrektor szkoły	do 1200
2.	Dyrektor przedszkola	do 1200
3.	Wicedyrektorowi szkoły	do 1000
4.	Wychowawca klasy w szkole	300
5.	Wychowawca grupy w przedszkolu/oddziale przedszkolnym	300
6.	Wychowawca pomocniczy w przedszkolu/oddziale przedszkolnym	100
7.	Opiekun stażu	80

## Rozdział 5.

### DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§5. 1. Nauczycielom i wychowawcom, pracującym w warunkach wyszczególnionych w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.) bez względu na stopień awansu zawodowego przysługują dodatki za trudne warunki pracy w następujących wysokościach:

- 1) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, każda przepracowana godzina zostanie podwyższona do 20 % wynagrodzenia jak za godziny ponadwymiarowe wg stawki osobistego zaszeregowania,
  - 2) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych wysokość dodatku wynosi 3 % wynagrodzenia osobistego zaszeregowania.
  - 3) za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych wysokość dodatku wynosi 3 % wynagrodzenia osobistego zaszeregowania.
2. Wysokość dodatku dla nauczyciela ustala dyrektor, a dla dyrektora - Wójt.
  3. Dodatek za warunki pracy przyznaje się na okres roku stosownie do zaplanowanego w arkuszu organizacyjnym przydziału godzin.

## Rozdział 6.

### OBLICZANIE WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 6. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnych zastępstw odbyła się w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązujący wymiar godzin zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4.16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0.5 godziny pomija się, a co najmniej 0.5 godziny liczy się za pełną godzinę.

## Rozdział 7.

### NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 7. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się do dyspozycji dyrektora,
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się do dyspozycji organu prowadzącego.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i uwzględniają osiągnięcia w zakresie:

**1) Pracy dydaktyczno-wychowawczej za:**

- a) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzonych sprawdzianami kompetencji, zakwalifikowaniu się uczniów do udziału w olimpiadach przedmiotowych, konkursach i przeglądach na różnych szczeblach;
- b) rozwijanie indywidualnych cech uczniów i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju, w tym osiągnięcia w pracy z uczniem zdolnym lub uczniem mającym trudności w nauce;
- c) podejmowanie działań innowacyjnych w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania programów autorskich oraz podnoszenia poziomu wiedzy merytorycznej i metodycznej;
- d) organizowanie i przygotowywanie uroczystości szkolnych, m.in. "Dzień Edukacji Narodowej";
- e) organizowanie imprez sportowych, rekreacyjnych i kulturalnych;



- f) prowadzenie wzorowej działalności wychowawczej w klasie poprzez angażowanie uczniów do aktywnego udziału w życiu szkoły, akcji różnego rodzaju, spotkań z interesującymi ludźmi, organizowania wycieczek dla uczniów, spędzania czasu wolnego, udziału w imprezach kulturalnych;

## **2) Pracy opiekuńczo – wychowawczej:**

- a) zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej;
- b) współpraca z rodzicami uczniów oraz organizacjami wspierającymi pracę szkoły, w tym również z organizacjami i stowarzyszeniami lokalnymi;
- c) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród uczniów;
- d) współpraca ze środowiskiem szkoły celem ujednoczenia procesu wychowawczego;

## **3) Inicjatywy własne nauczyciela i dyrektora oraz realizacja innych zadań statutowych szkoły, w tym:**

- a) udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego, inspirowanie do doskonalenia zawodowego nauczycieli, podejmowanie działań na rzecz urządzenia i wyposażania własnego warsztatu pracy, inicjowanie różnorodnych działań Rady Pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły.
- b) zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły, współpraca z ośrodkami kształcenia nauczycieli;
- c) podejmowanie działań promujących szkołę mających na celu pozyskiwanie uczniów lub wychowanków poprzez aktywną rekrutację;
- d) udzielanie pomocy nauczycielom rozpoczynającym pracę w zawodzie;
- e) diagnozowanie pracy szkoły, wzorowe prowadzenie dokumentacji szkoły, prawidłowa realizacja budżetu szkoły, pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz szkoły;
- f) zapewnienie bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom podczas zajęć opiekuńczych i imprez organizowanych przez szkołę.

3. Nagroda może być przyznawana nauczycielowi, który przepracował w szkole co najmniej 1 rok.
4. Wójt Gminy może przyznać dyrektorowi nagrodę, o której mowa w §7 ust.2, pkt d w innym terminie niż dzień przypadający na „Dzień Edukacji Narodowej”.
5. Dyrektor może przyznać nauczycielowi nagrodę, o której mowa w §7 ust.2, pkt d w innym terminie niż dzień przypadający na „Dzień Edukacji Narodowej”.
6. Wójt Gminy ustala nagrodę w wysokości nie wyżej niż 1500 złotych jednorazowo.
7. Nagrodę dyrektora ustala się w wysokości nie wyżej niż 1000 złotych jednorazowo.
8. Wójt Gminy i dyrektor szkoły przyznają nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek.
9. Z inicjatywą przyznania nagrody dyrektorowi szkoły może wystąpić: Wójt Gminy, organ nadzoru pedagogicznego, organizacja związkowa, Rada Pedagogiczna, Rada Rodziców.

10. Z wnioskiem o przyznanie nagrody nauczycielowi może wystąpić: dyrektor szkoły, organizacja związkowa, Rada Pedagogiczna, Rada Rodziców.
11. Wnioski, o których mowa w § 7 ust. 9 można składać do dnia 25 września danego roku w Urzędzie Gminy.
12. Wnioski, o których mowa w § 7 ust. 10 można składać do dnia 25 września danego roku do dyrektora szkoły.
13. Wnioski o przyznanie nagród rozpatrywane są w terminie 14 dni od ostatecznego terminu ich składania.

## Rozdział 8

### DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

- §8. 1. Szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat ustala się w oparciu o zasady wynikające z art. 33 ust. 1 ustawy oraz § 7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej.
2. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat, lub nabycie prawa do dodatku za wysługę lat przysługuje:
    - 1) jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło w ciągu miesiąca - począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku,
    - 2) jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca z tym dniem.
  3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
  4. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

## Rozdział 9

### DODATEK ZA PRACĘ W TRUDNYCH I UCIAŹLIWYCH WARUNKACH

- §9.1. Nauczycielowi prowadzącemu indywidualne zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dzieckiem niepełnosprawnym, upośledzonym umysłowo w stopniu głębokim, przysługuje dodatek w wysokości do 30% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Nauczycielowi prowadzącemu zajęcia indywidualne z dzieckiem, którego stan zdrowia z powodu stanów chorobowych uzasadnia konieczność prowadzenia takich zajęć przysługuje dodatek w wysokości 10% kwoty wynagrodzenia za każdą przeprowadzoną godzinę nauczyciela.

W O J T  
  
Marcin Marek



Jelenia Góra, dnia 21 października 2019 r.

L.dz.849/19

Sekretariat  
tel./fax +48 75 64 15 912

Przewodniczący ZR  
tel. +48 75 64 15 910

Z-ca Przewodniczącego  
tel. +48 75 64 15 911

Kancelaria Prawna  
tel. +48 75 64 15 914

Księgowość  
tel. +48 75 64 15 915

Dział Rozwoju  
tel. +48 75 64 15 919

**Oddziały Terenowe:**

• **Bolesławiec**  
59-700 Bolesławiec  
ul. Karpecka 5  
tel./fax +48 75 64 41 109

• **Zgorzelec**  
59-900 Zgorzelec  
ul. Warszawska 1  
tel./fax +48 75 64 88 100



**Gmina Stara Kamienica**

Region Jeleniogórski NSZZ „Solidarność” w Jeleniej Górze wydaje **opinię pozytywną** w sprawie uchwalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez Gminę Stara Kamienica oraz dodatków do wynagrodzenia i nagród.

Z poważaniem

Zarząd Regionu Jeleniogórskiego  
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”  
Z-CA PRZEWODNICZĄCEGO  
Bogusław Wojtas

